

Opsummering af initiativer i handleplanen mod arbejdsulykker i bygge- og anlægsbranchen "Knæk kurven for alvorlige arbejdsulykker"

Handleplanen er udarbejdet af de centrale aktører i bygge- og anlægsbranchen - dvs. arbejdsmarkedets parter, repræsentanter for bygherrer, arkitekter og rådgivere inden for byggeriet og Arbejdstilsynet.

Handleplanen består af 50 initiativer. De er fordelt over seks tværgående temaer, et tema om bygherrer og rådgivere samt fem brancherettede indsatser.

I det følgende er en kort oversigt over samtlige initiativer samt reference til det relevante kapitel i handleplanen:

4.A Lærlinge

1. Initiativet fokuserer på rammerne for lærlinges hverdag, og består af to sammenhængende indsatser: En indsats rettet mod værkstedstiden på skolerne og en indsats rettet mod at give praktikstederne en bedre viden om oplæringen af lærlinge i det daglige arbejde. Projektet gennemføres i regi af Branchearbejdsmiljørådet for bygge- og anlægsbranchen (BAR-BA) i tæt samarbejde med organisationerne, de lokale uddannelsesudvalg, skolerne og de involverede faglærere.

4.B Unge og Nyansatte

2. BAR-BA identificerer særligt ulykkestruede grupper og udvikler informationsmateriale (videokampagne) rettet til unge, samt metoder til virksomhedernes egenindsats.
3. Byggeriets arbejdsmiljøbus (BAM-BUS) gennemfører opsøgende aktiviteter i virksomheder og på byggepladser med unge og nyansatte.

4.C Sikkerhed for udenlandsk arbejdskraft

4. BAR-BA udarbejder en vejledning til instruktion af udenlandsk arbejdskraft.
5. BAM-BUS tilbyder virksomheder og bygherrer vejledning om sikkerhed og sikkerhedskultur for udenlandsk arbejdskraft.
6. Arbejdstilsynet og organisationerne bag uddannelseskortet fra Byggeriets Uddannelser undersøger, om uddannelseskortet fra Byggeriets Uddannelser på sigt kan indeholde oplysninger om anerkendte uddannelser, som udenlandsk arbejdskraft har erhvervet i udlandet.

4.D Små virksomheder

7. BAR-BA gennemfører informationsmøder rettet mod små virksomheder, organiseret under BAR-BA.
8. BAR-BA målretter tjeklister fra forebyggelsespakkerne mod ulykker til brug på el- og malerområdet.

9. Organisationerne udbreder kendskabet til forebyggelsespakkerne om ulykker.
10. Arbejdstilsynet markedsfører forebyggelsespakkerne mod ulykker på tilsyn.
11. BAR-BA går i dialog med leverandører og grossister om at formidle flyers til små virksomheder med fakta om ulykker og forebyggelse.
12. 3F og Dansk Byggeri gennemfører projekter på delbrancheniveau fx tømrerbranchen eller murerbranchen, hvor konsulenter med udgangspunkt i forebyggelsespakkerne mod ulykker implementerer pakkerne i 15 virksomheder for at tilvejebringe viden om, hvilken type støtte og vejledning der bedst motiverer virksomhederne til at bruge forebyggelsespakkerne.

4.E Samarbejde på byggepladser i virksomheder, herunder AMO

13. Organisationerne gennemfører en informationsindsats om gældende regler om arbejdsmiljøorganisation (AMO-regler).
14. Organisationerne følger op på resultater fra den kommende AMO-evaluering.
15. BAR-BA afdækker, hvilke typer supplerende AMO-uddannelser brancherne efterspørger, og udvikler en model for udbud af supplerende AMO-uddannelse.

4.F Arbejdstilsynets vidensgrundlag

16. Arbejdstilsynet leverer en opdatering på det talmateriale, der ligger til grund for vidensgrundlaget til denne handleplan.
17. Arbejdstilsynet indarbejder det detaljerede vidensgrundlag, der er tilvejebragt med handleplanen i Arbejdstilsynets tilsyn og kommunikation rettet mod bygge- og anlægsbranchen.

5.A Styrke bygherrer og rådgiveres kompetencer på området

18. Organisationerne kortlægger i fællesskab, hvilke initiativer der eksisterer i branchen, og muligheden for at styrke dem ved at trække på forenede kræfter identificeres.
19. Det fælles værdigrundlag for byggeriets aktører imellem BAR-BA, Bygherreforeningen, Danske Arkitektvirksomheder (DANSKE ARK) og Foreningen af rådgivende ingeniører (FRI) fra 2005 om bl.a. formulering af arbejdsmiljøpolitik opdateres og formidles til deres medlemmer.
20. Organisationerne udarbejder en fælles oversigt for det fremadrettede arbejde.
21. Bygherreforeningen, FRI og DANSKE ARK vil sammen med BAR-BA og BAM-BUS holde netværksmøder om bygherrers og rådgiveres arbejdsmiljø.
22. Organisationerne udarbejder i fællesskab en strategi for kompetenceudvikling.
23. Organisationerne anbefaler, at koordinatoruddannelsen evalueres.
24. Arbejdstagersiden anbefaler, at bygherrens pligter justeres, så bygherren skal tage hensyn til sikkerhed allerede ved udbud af byggeopgaven.

5.B Styrke arbejdsmiljørådgivning og arbejdsmiljøkoordinering

25. Bygherreforeningen reviderer ”Anbefalinger om bygherrens ansvar for koordinering af arbejdsmiljø i byggeprojekter”.
26. DANSKE ARK og FRI reviderer ”Ydelsesbeskrivelse for arbejdsmiljøkoordinering” og vejledning hertil.
27. BAR-BA etablerer i samarbejde med DANSKE ARK og FRI på forsøgsbasis en hotline for rådgivere. Til hotlinen knyttes et tilbud til en kreds af rådgivere om at indgå i et kort vejledningsforløb; vejledningen sker efter nærmere aftale og på grundlag af en arbejdsmiljøpolitik hos rådgiveren.

5.C Udvikling af nye materialer om arbejdsmiljø

28. Organisationerne indsamler erfaringer om bygherrer og koordinators rolle.
29. BAR-BA udvikler i samarbejde med Bygherreforeningen, FRI og DANSKE ARK værktøjer og standarder til styring af og opfølgning på arbejdsmiljøprocesser i projekterings- og udførelsesfasen.
30. Organisationerne og Arbejdstilsynet arbejder for, at der iværksættes en udredning af årsager til ulykker i byggeriet, hvad angår mangelfuld projektering.
31. Organisationerne undersøger behov for at udvikle et IT- processtyringsværktøj med fokus på arbejdsmiljø.

5.D Den ikke-professionelle bygherre

32. BAR-BA og Bygherreforeningen afklarer mulighederne for, at en relevant folder om bygherres ansvar sendes ud sammen med byggetilladelser.
33. BAR-BA går i dialog med Bolius, DANSKE BOLIGARKITEKTER og foreninger for parcelhusejere med henblik på at udbrede kendskabet til den relevante folder om bygherres ansvar.

6.A El-branchen

34. Organisationerne iværksætter en kampagne om valg af arbejdsmiljørepræsentanter.
35. Med udgangspunkt i vidensgrundlaget for el-branchen vil TEKNIQ og Dansk El-Forbund udarbejde og udbrede branchespecifikt materiale (håndbog).

6.B VVS-branchen

36. Organisationerne hyrer konsulenter til at udarbejde arbejdsprocesbeskrivelser (APB) i samarbejde med 10 konkrete mindre virksomheder og efterfølgende udbrede dem til branchen.
37. Organisationerne arrangerer en møderække på de tekniske skoler over for VVS-lærlinge og undervisere, hvor der sættes fokus på arbejdsmiljø i forhold til den faglige uddannelse.
38. Ifb. med møderækken på skolerne udstilles gode tekniske hjælpemidler.
39. Organisationerne vil iværksætte kampagne for valg af arbejdsmiljørepræsentanter i VVS-virksomheder.
40. Organisationernes fagblade vil samarbejde om artikler med arbejdsmiljøemner.

6.C Malerbranchen

41. Organisationerne afdækker om der er AMO i de virksomheder, hvor det påkræves.
42. Organisationerne hjælper virksomheder til at få valgt arbejdsmiljørepræsentanter.
43. Arbejdsmiljørådgiver fra Arbejdsmiljøhuset betalt af organisationerne i branchen udarbejder og formidler materiale til branchen om konkrete rådgivningsområder.
44. Organisationerne kommunikerer ud til branchen om de positive effekter, der er ved at integrere arbejdsmiljø i alle arbejdsprocesser.

6.D Tømrer- og snedkervirksomhed

Med udgangspunkt i forebyggelsespakkerne for ulykker, tilknyttes en proceskonsulent til en række små virksomheder for at gennemføre forebyggelsespakken (se initiativ 12 under 4D).

45. Dansk Byggeri afholder en række informationsmøder til virksomheder om forventninger til bygherre og rådgivere.
46. Organisationerne afholder informationskampagner om bl.a. nedstyrtningsfare ved tagarbejde, brug ikke stiger som arbejdsplatform, sådan bruger du en rundsav samt rod og uorden.

6.E Murerområdet

Med udgangspunkt i forebyggelsespakkerne for ulykker tilknyttes en proceskonsulent til en række små virksomheder for at gennemføre forebyggelsespakken (se initiativ 12 under 4D).

47. En tidligere kommunikationskampagne fra organisationerne rettet mod gruppepres kaldet 'Sig fra – Sig stop' revitaliseres af organisationerne.
48. Pjece og præsentation for Dansk Byggeris medlemmer med hensyn til arbejdsmiljø og sikkerhed under udbud, arbejdsmiljøkoordinering under projektering og udførelse.
49. BAM-BUS påtager sig en særlig opgave over for små og mindre virksomheder, som rådgivere og formidlere med fokus på alvorlige ulykker.
50. Dansk Byggeri og 3F formidler forebyggelsespakker mod ulykker, korrekt brug af hjælpemidler, værktøjer til styring af arbejdsmiljø, samt handleplanens øvrige budskaber i deres respektive fora.

Udover de fem nævnte delbrancher er der enighed imellem 3F og Dansk Byggeri om at gennemføre en indsats over for en række øvrige delbrancher. Herudover har Dansk Byggeri og Malerforbundet besluttet at planlægge og iværksætte indsatser rettet mod den del af malerfaget, der er organiseret i Dansk Byggeri.